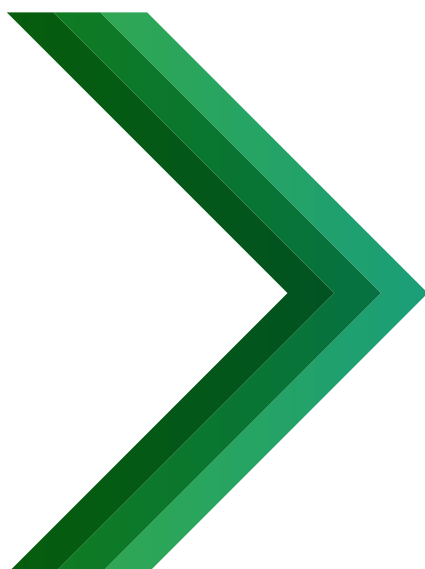
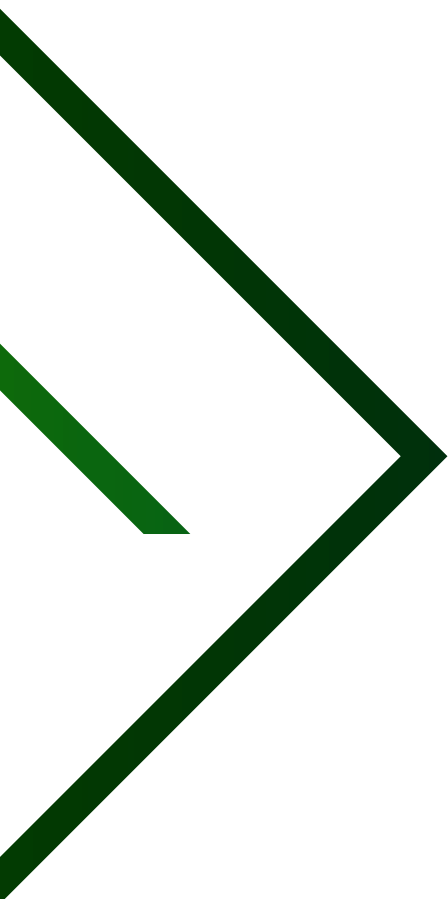




RELATÓRIO  
**SOCIAL &  
AMBIENTAL**

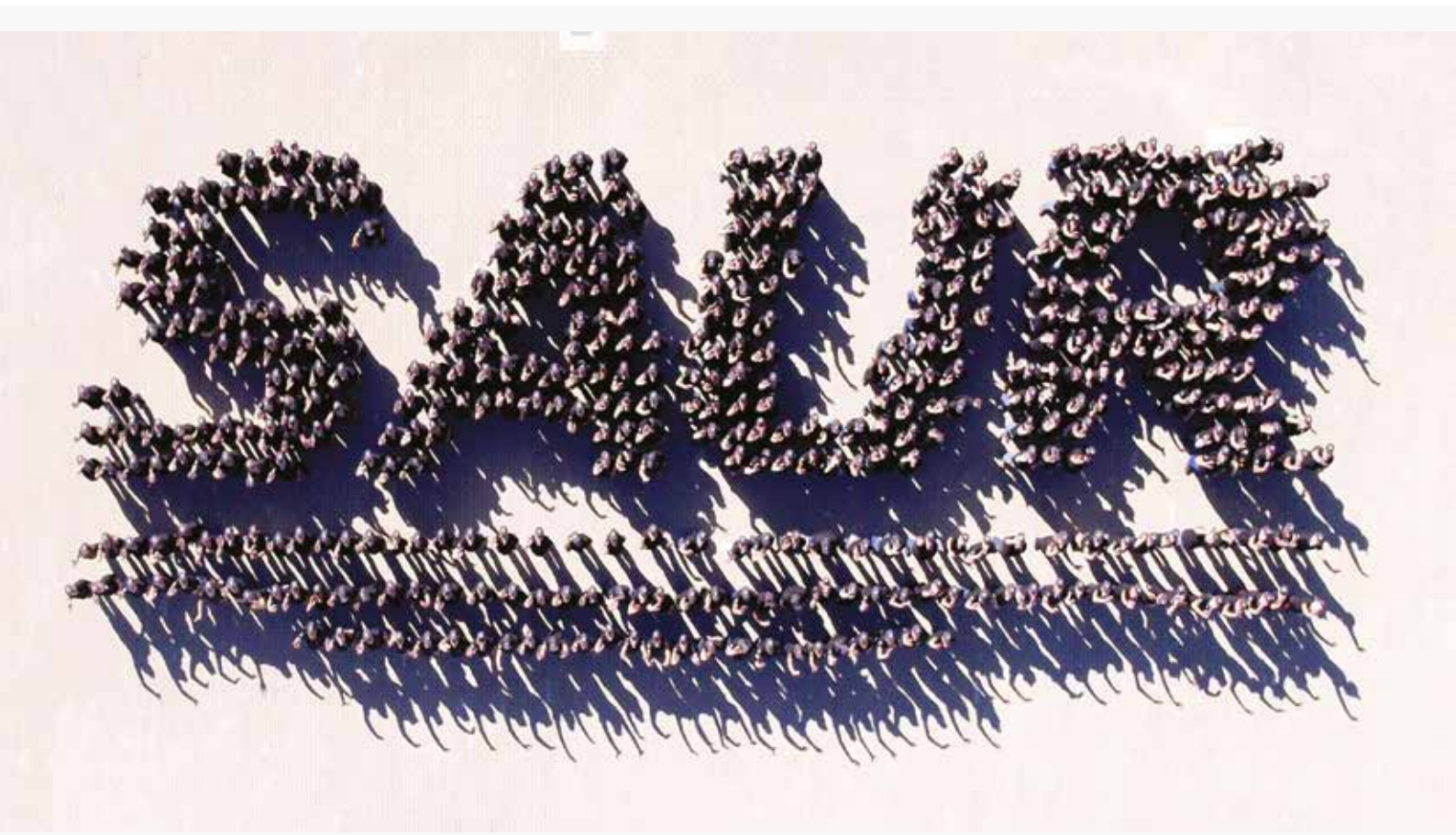
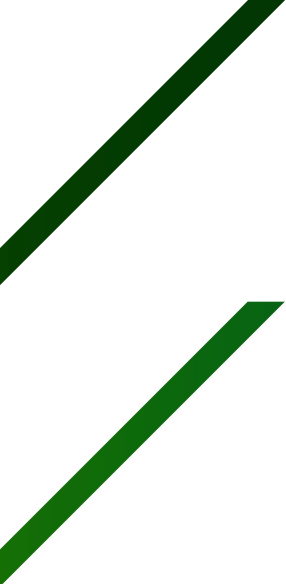
**2018**

**SAUR** ®  
A LÍDER EM MOVIMENTO.



**“ SEJA A  
MUDANÇA QUE  
VOCÊ QUER VER  
NO MUNDO. ”**

Ghandi





|                                                                                     |            |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
|    | <b>07.</b> | Mensagem da Diretoria  |
|    | <b>09.</b> | Histórico              |
|    | <b>15.</b> | Gestão de Pessoas (RH) |
|   | <b>19.</b> | Colaboradores          |
|  | <b>29.</b> | Qualificação           |
|  | <b>37.</b> | Programas              |
|  | <b>43.</b> | Comunidade             |
|  | <b>49.</b> | Contribuições Mensais  |
|  | <b>51.</b> | Meio Ambiente          |



## MENSAGEM DA DIRETORIA

### Aprender, crescer e construir um mundo melhor

O mais importante na vida não é a situação em que estamos, mas a direção para a qual nos movemos. Essa frase tem um pouco de SAUR. Vivenciamos, nesses últimos anos, uma economia em declínio, resultado das incertezas do advento da Operação Lava Jato. No ano de 2017, vivemos momentos difíceis e adequamos a empresa à nova realidade do mercado. O crescimento econômico em 2018, aconteceu de forma gradual e, com isso, fomos em busca de oportunidades nos mais diversos segmentos da cadeia logística, com projetos customizados para cada cliente.

A oportunidade de investimento na cadeia logística é nítida, a movimentação nos setores de bebida, papel e celulose, madeira e grãos está sendo percebida pelos investidores brasileiros e estrangeiros. O potencial do Brasil, em um cenário de crescimento, nos desafia a ver além para ajudar nossos clientes na tomada de decisões, com o objetivo de melhorarem os seus negócios, obtendo resultados positivos para toda a sociedade.

Somos uma empresa quase centenária, que acredita na força e na determinação de sua equipe, no entusiasmo dos jovens aprendizes e dos estagiários, e que fortalece a sua comunidade com ações que permitam o crescimento do indivíduo.

Temos um respeito incalculável pelo meio ambiente, atuamos incessantemente na proteção das árvores e dos animais silvestres, cuidamos dos mananciais, através do tratamento e reaproveitamento da água em todo complexo fabril.

Os valores que nos sustentam são o resultado do aprendizado recebido dos nossos precursores, que vivenciamos e compartilhamos com nossos clientes, nossa equipe, nossos sócios, fornecedores e parceiros.

Acreditamos que através de ações solidárias nos tornamos pessoas melhores, compartilhamos na fé nossa força para a construção de um mundo mais fraterno.

INGRID SAUR  
Presidente





*Presidente*  
**INGRID SAUR**

*Diretor Comercial*  
**ENIO ANDRÉ HEINEN**

*Diretor de Manufatura*  
**ILDO JOSÉ KUNZ**

**Unidade Fabril e Sede Administrativa  
SAUR PANAMBI - RS**

Avenida Presidente Kennedy, 4025  
Arco-Íris  
CEP 98280-000  
Panambi - RS  
Telefone: (55) 3376-9300  
[www.saur.com.br](http://www.saur.com.br)  
[saur@saur.com.br](mailto:saur@saur.com.br)

**SAUR VALINHOS - SP**

Rodovia Visconde de Porto Seguro, 2660  
Sítio Recreio dos Cafezais, Prédio A e B  
Valinhos - SP  
CEP 13278-327  
Telefone: (19) 3518-7200  
[saursp@saur.com.br](mailto:saursp@saur.com.br)

**SAUR CUIABÁ - MT**

Av. Miguel Sutil, 14101  
Cidade Alta  
CEP 78030-485  
Cuiabá - MT  
Telefone/Fax: (65) 3637-1020  
[saurmt@saur.com.br](mailto:saurmt@saur.com.br)

**APOIO COMERCIAL**

Maringá - PR: (+55) 55 99993-0931  
Joinville - SC: (+55) 47 3427-3228  
Cuiabá - MT: (+55) 65 3625-4016  
Goiânia - GO: (+55) 62 99242-2277  
Vitória - ES: (+55) 55 99929-7465  
Recife - PE: (+55) 55 99652-1679





# HISTÓRICO

*Desde sua fundação, em 1926, a visão empreendedora, a determinação e o olhar voltado para o bem-estar de seus colaboradores e da comunidade fazem parte da história da SAUR.*

## UMA HISTÓRIA DE SUCESSO



Uma pequena oficina para reparos de balanças, fogões a lenha, arados e outros utensílios domésticos, fundada em 1926 pelo imigrante alemão Richard Saur, deu início à trajetória da SAUR Equipamentos S.A., na cidade de Panambi-RS.

Nas décadas seguintes a empresa passou a fabricar janelas de aço, dobradiças para sofás-cama e carrocerias para transporte de carnes.

Em 1956, em plena expansão, a SAUR passa a ser administrada por Ernesto Saur, o qual dá continuidade às atividades do pai e, paralelamente, dedica-se a desenvolver novos projetos, vislumbrando a atuação em outras áreas.

Em expansão, em meados de 1970, uma fábrica maior é

construída, possibilitando a produção de plataformas de descarga de grãos, estruturas metálicas e equipamentos para empilhadeiras.

Na década de 1980, dobradiças e esquadrias de aço, deixam de ser fabricadas, dando lugar ao incremento nas áreas Agrícola e Industrial. Um investimento que rendeu frutos e levou a SAUR, em 1997, a ampliar sua indústria, construindo a fábrica II.

No segmento Florestal, em 2000, a SAUR formou uma Joint venture com a empresa austríaca PENZ KRANBAU, originando a marca PENZSAUR, que produz e comercializa gruas florestais, carretas estacionárias e cabos aéreos em parceria com a Koller.





Atualmente, a SAUR é líder na comercialização de sistemas de descarga de granéis e referência em equipamentos para empilhadeiras e gruas florestais, na América Latina.

A SAUR é uma empresa comprometida em disponibilizar aos seus clientes soluções inovadoras para a movimentação de cargas, proporcionando mais versatilidade, economia, segurança e aumento na produtividade das operações intralogísticas.

Sua preocupação com o meio ambiente e a comunidade onde atua, também faz parte da filosofia da empresa, que investe na preservação dos recursos naturais, com destaque para a utilização de energia fotovoltaica, central de tratamento de efluentes e manutenção de área verde. Com seu olhar voltado para a responsabilidade social, apoia e desenvolve ações de educação, cultura, desenvolvimento e bem-estar na empresa e na comunidade.





## MISSÃO

Desenvolver, produzir e comercializar soluções logísticas para movimentação de cargas e materiais, assegurando a satisfação dos clientes, acionistas e colaboradores, com desenvolvimento sustentável.



## VISÃO

Líder em soluções logísticas inovadoras na América Latina.



## PROPÓSITO

Relacionamentos duradouros com clientes através de soluções inovadoras sustentáveis.

**“O primeiro passo para conseguirmos o que queremos na vida é decidirmos o que queremos.”**

(Ben Stein)



## DIRETRIZES ESTRATÉGICAS



**1•** Satisfação do Cliente.



**2•** Crescimento de vendas com lucratividade.



**3•** Melhorar a eficiência organizacional.



**4•** Melhorar a execução do projeto.



**5•** Inovação disruptiva.



**6•** Engajar e encantar pessoas.



| Crescimento, Lucratividade e Satisfação do Cliente. | VALORES          | PRINCÍPIOS DA GESTÃO            |
|-----------------------------------------------------|------------------|---------------------------------|
|                                                     | INOVAÇÃO         | Criar valor para o cliente      |
|                                                     |                  | Pioneirismo                     |
|                                                     |                  | Estar aberto a mudanças         |
|                                                     |                  | Aceitar desafios                |
|                                                     | ÉTICA            | Seriedade                       |
|                                                     |                  | Transparência                   |
|                                                     |                  | Perpetuar a história e o legado |
|                                                     | RESPEITO         | Empatia                         |
|                                                     |                  | Colaboração                     |
|                                                     |                  | Escutar o cliente               |
|                                                     | RESPONSABILIDADE | Segurança acima de tudo         |
|                                                     |                  | Qualidade                       |
|                                                     |                  | Entregar o prometido            |
|                                                     |                  | Apoio à comunidade              |
|                                                     |                  | Preservar o meio ambiente       |



# GESTÃO DE PESSOAS

*Proporcionar saúde e melhor qualidade de vida para sua equipe é essencial para a SAUR, por isso, disponibiliza aos seus colaboradores plano de saúde, plano odontológico, consultas médicas e auxílio em medicamentos.*





 **PLANO  
DE SAÚDE**

Para que seus colaboradores e familiares possam contar com uma assistência médica específica para cada necessidade e serem atendidos com mais agilidade, a empresa disponibiliza planos de saúde para consultas, exames e demais procedimentos clínicos.

 **PLANO  
ODONTOLÓGICO**

O atendimento odontológico abrange colaboradores e dependentes até 14 anos de idade. As consultas odontológicas para os colaboradores são integralmente custeadas pela SAUR e parcialmente para dependentes.

 **CONSULTA  
MÉDICA**

Para a comodidade de seus colaboradores, a SAUR dispõe de atendimento médico, na Unidade Fabril, em Panambi.

 **MEDICAMENTOS**

Mediante apresentação de receita médica, os colaboradores da empresa recebem auxílio de 40% na aquisição de medicamentos.







# COLABORADORES

*Atividades e ações que contemplem a integração, o bem-estar, a segurança e o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores são promovidas periodicamente.*





## BOAS VINDAS

No início de cada ano, a SAUR realiza o “Boas-Vindas”, um evento descontraído para recepcionar seus colaboradores, visando estreitar o relacionamento e fortalecer a integração das equipes.



## CARNAVAL

Diversão com responsabilidade é lembrada pela empresa durante o período de Carnaval.



## DATAS COMEMORATIVAS

Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia da Mulher, Páscoa, são algumas datas importantes lembradas pela SAUR e comemoradas com seus colaboradores, através de mensagens e entrega de mimos especiais.



## DIA DO TRABALHADOR

A data de 1º de maio é comemorada com seus colaboradores que, em 2018, foram homenageados com um almoço especial, acompanhado de música, no restaurante da empresa.



## 25 DE JULHO

Para relembrar e valorizar a importância dos imigrantes, que impulsionaram o desenvolvimento, e dos colonos e motoristas, que continuam contribuindo para o crescimento da nação, a empresa realiza um almoço especial para os colaboradores e presta uma homenagem nos meios de comunicação local, na semana do dia 25, feriado municipal em Panambi-RS.





## KITS ESCOLARES

Como incentivo à educação e ao conhecimento, a SAUR entrega a cada início de ano letivo um kit escolar aos filhos de seus colaboradores que estejam estudando e tenham até 12 anos de idade. O kit contempla os principais materiais necessários para uso em sala de aula, de acordo com o ano letivo de cada aluno.



## MIPAT



A segurança de seus colaboradores é primordial para a empresa, que realiza anualmente o MIPAT - Mês Interno de Prevenção de Acidentes do Trabalho, contando semanalmente com palestras e campanhas de conscientização sobre segurança, saúde e bem-estar. Em 2018 foi destaque a palestra Coaching “O trabalho em equipe na prevenção de acidentes” e a palestra “Depressão e uso de medicamentos controlados. Solução ou problemas?”

## CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho realiza ações de conscientização em relação à prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, visando o bem-estar e a saúde de sua equipe.





## MOMENTO CÍVICO

Visando o resgate do patriotismo, na semana do dia 7 de setembro, a SAUR realiza um Momento Cívico, onde todos os colaboradores cantam o Hino Nacional Brasileiro e realizam um momento de integração e reflexão sobre o presente e o futuro da nação. Após, todos participam de uma confraternização.





## DIA DAS CRIANÇAS

Visando a integração e a diversão entre pais e filhos, a SAUR, juntamente com a AFUSA, realiza a Festa do Dia das Crianças, no mês de outubro. Brinquedos, recreação, mateada, atrações culturais e lanche fazem a alegria da família.



## OUTUBRO ROSA

Em apoio ao mês de conscientização e prevenção do câncer de mama, a empresa apoia o Outubro Rosa, incentivando o exame de mamografia e divulgando informações para prevenir a doença. Além disso, incentiva o trabalho da Liga Feminina de Combate ao Câncer, adquirindo produtos para sorteio entre seus colaboradores.



## NOVEMBRO AZUL

Tendo como objetivo a prevenção do câncer de próstata, a empresa apoia o Novembro Azul, conscientizando sobre o exame e incentivando hábitos saudáveis que podem prevenir a doença.







## JUBILADOS

Através de um evento especial, a SAUR valoriza anualmente os colaboradores que completam 15, 20, 25, 30, 35, 40 ou mais anos de atuação na empresa. Todos os jubilados recebem uma homenagem e um presente especial.

## FESTA DE NATAL



No mês de dezembro a SAUR realiza a Festa de Final de Ano, que reúne colaboradores e familiares para um momento de integração e confraternização. O jantar é marcado por atrações culturais, chegada do Papai Noel, atividades recreativas para as crianças e descontração.







## REVISTAS E JORNAIS

Em diversos locais da empresa, estão disponíveis jornais e revistas, para que os colaboradores tenham acesso à informação, durante os intervalos.



## BIBLIOTECA



Uma das formas de incentivar o conhecimento, a informação e o aprimoramento da escrita é a leitura, por isso a SAUR disponibiliza aos seus colaboradores uma Biblioteca. O acervo reúne livros de diversos gêneros e títulos que enfocam liderança, administração, saúde, autoajuda, romance, aventura, ficção, entre outros.

**“O conhecimento não é aquilo que você sabe,  
mas o que você faz com aquilo que você sabe.”**

(Aldous Huxley)





# QUALIFICAÇÃO

*Visando aprimorar o conhecimento técnico de sua equipe, a SAUR realiza periodicamente cursos, palestras e treinamentos que desenvolvem habilidades e promovem a especialização de seus colaboradores, para que desempenhem com excelência suas atribuições.*

## ENCONTRO COMERCIAL

A equipe Comercial da Linha Agrícola da SAUR e representantes do Brasil e da América do Sul participaram no mês de abril do Encontro Comercial 2018. No mês de junho participaram do Encontro Comercial, a equipe da Linha Industrial. Em ambos os eventos foram apresentadas as inovações e melhorias nos equipamentos para atender com eficiência a movimentação de cargas, as perspectivas de mercado, as metas de vendas para o ano, o cenário mercadológico em constante evolução e o relacionamento com os clientes.







## QUALIFICAÇÃO COMERCIAL E TÉCNICA

Durante o ano de 2018 foram realizados diversos cursos de qualificação técnica para as áreas Comercial e Pós-Venda, com ênfase na operação e aplicação de equipamentos das Linhas Agrícola, Industrial e Florestal, além de orientações sobre segurança, manutenção preventiva e corretiva.



## MONITORIA COMERCIAL

Os setores Comercial, Marketing e Recursos Humanos da SAUR participam periodicamente de reuniões de planejamento e elaboração de ações de melhoria contínua na atuação junto ao cliente.



## CONHECIMENTO COMPARTILHADO

Um grupo de colaboradores da SAUR, de Valinhos/SP, participou nos meses de março e abril de treinamento na Unidade Fabril da SAUR, em Panambi. Compreender os detalhes de desenvolvimento e fabricação dos equipamentos, aprofundar o conhecimento técnico sobre os mesmos, qualificar os argumentos de vendas e sanar dúvidas dos clientes, foram os principais objetivos do treinamento.



## DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES

A SAUR, juntamente com outras empresas de Panambi e região, participa do Programa de Desenvolvimento de Dirigentes, ministrado pela Fundação Dom Cabral. No mês de setembro, o grupo visitou a empresa, visando o compartilhamento de informações e de conhecimento.





## PROJETO PERFORMANCE



O processo de importação, da área de negócio Recebedoria, do Projeto Performance, foi homologado no mês de março. O módulo de Importação tem por finalidade eliminar controles paralelos, controlar check point das atividades realizadas e a realizar, antecipar e automatizar tarefas, mantendo um controle dos pedidos de importação e um controle físico das mercadorias. No mês de setembro entrou em produção o processo de beneficiamento externo, que consiste em uma interação com as áreas de Controle de Estoque, Recebedoria, Compras, Engenharias, Planejamento e Controle de Produção.



## ALTA PERFORMANCE

O curso intitulado “Excelência não é uma habilidade, é uma atitude”, foi realizado em 2018 para o setor comercial da SAUR, em Panambi e em Valinhos. Ministrado pela Misab Consulting, o treinamento fez uso de ferramentas analíticas para estudo das necessidades do setor e apresentação de soluções estratégicas para elevar o desempenho da equipe.



## PROGRAMA LEAN



Visando a melhoria contínua de seus processos e produtos, a SAUR apresentou no mês de fevereiro o programa Lean, que foi implementado no decorrer do ano pela empresa Staufen Tática. O Programa Lean é uma filosofia de gestão enxuta que surgiu com o Sistema Toyota de Produção e é focada na eficiência dos processos, com o objetivo de reduzir os desperdícios, aumentar a produtividade e a qualidade de seus produtos.



## GESTÃO DE ESTOQUES

“Gestão de Estoques como Ferramenta Estratégica na Redução de Custos”, foi o tema de um curso realizado no mês de março, para colaboradores do PPCP, Almoxarifado, Expedição e Controladoria. Os principais temas enfocados foram conceito e importância dos estoques na logística empresarial e integrada, definições básicas de estoque, demanda, consumo, estoque real x virtual, classificação, descrição, custos dos estoques, inventários e acuracidade.

## ATUALIZAÇÕES FISCAIS

No mês de novembro um treinamento sobre Atualizações Fiscais foi ministrado para equipes das áreas Comercial, Pós-Venda, Expedição, Faturamento e Fiscal. Foram apresentadas informações sobre local de entrega diferente do destinatário, remessas em demonstrações, prazos de validade para transporte após a emissão da nota fiscal, transportadora de fora do Estado, cancelamentos de notas fiscais, operação triangular e venda para entrega futura.



## PROFISSIONAIS DO SETOR AGRÍCOLA

Estiveram reunidos no mês de setembro na SAUR, profissionais ligados ao setor agrícola, visando compartilhar inovações e soluções para atender as demandas inerentes aos segmentos de beneficiamento, indústria e logística da cadeia do agronegócio, além de expor perspectivas de mercado. O grupo ainda teve a oportunidade de conhecer as dependências administrativas e a unidade fabril.





## NR 11 – SEGURANÇA EM OPERAÇÕES DE REBOCADOR

Qualificar os novos colaboradores e reciclar as práticas dos demais colaboradores que já operavam rebocadores, foi a finalidade do curso, ministrado no mês de abril, que enfocou segurança na operação, transporte e manuseio de materiais.



## NR 12 - SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

No mês de abril foi realizada uma palestra sobre as atualizações da NR 12, que define referências técnicas, princípios fundamentais e medidas de proteção para garantir a saúde e a integridade física dos trabalhadores, estabelecer requisitos mínimos para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho.



## MANUAIS SOBRE DIÁLOGOS DE SEGURANÇA

Com a finalidade de orientar os líderes responsáveis pelo Diálogo de Segurança (DS), a equipe de Segurança do Trabalho da SAUR disponibilizou, no mês de março, a entrega dos Manuais sobre Diálogo de Segurança, elaborados pelo SESMT – Serviço Especializado em Engenharia e em Medicina do Trabalho, da empresa. O DS é realizado semanalmente, abordando diversos temas e concede a orientação necessária para uma prática segura das atividades laborais.

## JOVEM APRENDIZ

Com foco no conhecimento, habilidades e atitudes, a empresa promoveu durante o ano de 2018 diversos cursos para os Jovens que integram o programa Jovem Aprendiz da SAUR. As palestras enfocam motivação, conhecimento, projeto de vida e excelência profissional. Os aprendizes cursam Mecânico de Usinagem, Mecânico de Manutenção, Ferramentaria, Soldagem e Eletrotécnica, no SENAI.



## VISITA DE ESTUDANTES

No mês de janeiro, duas turmas de aproximadamente 120 alunos e os professores de cada turma que participam das aulas preparatórias para os cursos técnicos no Colégio Evangélico Panambi, visitaram a SAUR para conhecerem a história, as instalações e as principais linhas de produtos e serviços oferecidos pela empresa.







# PROGRAMAS

*Os Programas Sociais da SAUR contemplam iniciativas e ações que visam a solidariedade, a educação, a cultura e a preservação ambiental. Dentre os programas já instituídos estão: Boas Ideias, Embaixadores do Futuro e Café Solidário.*



## PROGRAMA BOAS IDEIAS



*Tem como objetivo realizar ações em prol da comunidade e dos colaboradores, visando o bem-estar e a qualidade de vida dos beneficiados.*

PROGRAMA  
**SAUR** 

# Boas Ideias

na comunidade

### EVENTO ESPECIAL PARA GARIS

O primeiro evento do Programa Boas Ideias foi realizado no ano de 2017, para a equipe de Garis do município de Panambi, onde o grupo foi recepcionado com música, mensagem de valorização pelo trabalho que realizam e um almoço especial. Durante a programação foi ainda proporcionado um momento para o relato das atividades dos garis e identificação das necessidades para melhorar a coleta e separação do lixo.





## SUPORTES E PATAMARES PARA A USINA DE RECICLAGEM DE LIXO

Oito patamares de trabalho e 14 suportes para Big Bag foram doados pela SAUR para a Usina de Reciclagem de Lixo de Panambi. Os Patamares contribuíram para melhorar a ergonomia dos profissionais que realizam a separação do lixo nas esteiras. E os suportes auxiliaram na organização do local, na seleção dos diferentes tipos de resíduos e facilitaram o manuseio dos big bags.



## DIA DE INTEGRAÇÃO E VISITA À UNIDADE FABRIL

Para comemorar os seus 90 anos, a SAUR oportunizou no mês de abril de 2017, um dia de visita na empresa para colaboradores e seus familiares. Foi uma oportunidade para apresentar a sua história através de um vídeo, bem como de os colaboradores mostrarem aos seus familiares as instalações da empresa e o setor onde trabalham, além de alguns processos de produção, maquinários e produtos finais em operação.





## BAÚS LITERÁRIOS

Incentivando a leitura, a SAUR realizou no mês de dezembro de 2017 a doação de 30 Baús Literários para todas as escolas do município de Panambi, inclusive a Biblioteca Municipal, totalizando a entrega de 1.440 livros de literatura infantil. A ação fez parte da programação de 90 anos da empresa.



## PIZZA DO BEM

Visando contribuir para que a APAE de Panambi mantenha o atendimento aos seus usuários e dê continuidade aos seus projetos, a SAUR, no dia 23 de fevereiro, adquiriu da entidade pizzas que foram entregues no final do expediente para seus colaboradores. Também, foram entregues pizzas aos alunos da Escola Maurício Cardoso, para levarem para casa e confraternizarem com seus familiares.



## PROGRAMA EMBAIXADORES DO FUTURO

Juntamente com a Sicredi das Culturas RS, a SAUR formalizou o Programa Embaixadores do Futuro, que disponibiliza uma conta poupança na Sicredi para os filhos de colaboradores nascidos a partir de 7 de setembro de 2017 até 7 de setembro de 2022, ano em que o Brasil completa 200 anos de independência. Nesse programa os pais também são convidados e incentivados a fazerem depósitos nas contas dos pequenos, que terão até o término do Programa, um valor disponível para investirem nos estudos e projetarem um futuro melhor.





## PROGRAMA CONQUISTAR

Promover a inclusão dos portadores de deficiência no mercado de trabalho, reconhecendo o potencial profissional e o talento de cada um, através de atividades inclusivas é o objetivo principal do Programa Conquistar.



## CAFÉ SOLIDÁRIO

A metade do valor arrecadado com a venda do café consumido através das Máquinas de Café, instaladas em vários setores da empresa, é revertido no final do ano para uma entidade beneficente, escolhida mediante a votação dos colaboradores da empresa. Em 2018 a entidade beneficiada foi a AVOCAP – Associação Casa de Passagem de Panambi, que atendem crianças em situação de risco e vulnerabilidade.



## ASSOCIAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DA SAUR

Visando o bem-estar de seus colaboradores e familiares a empresa disponibiliza um amplo espaço de lazer, contendo área arborizada, campo de futebol sete, cancha de bocha, churrasqueiras, mesas de snooker, parque infantil e quiosques. Festividades como o Dia do Trabalhador, Dia da Criança e Festa de Natal são promovidas juntamente com a SAUR.





# COMUNIDADE

*Contribuir para instituições e eventos que promovam a integração e o bem-estar de crianças, jovens e idosos fazem parte das práticas de doação da SAUR. Além disso, a empresa ainda desenvolve campanhas solidárias internas entre seus colaboradores, como arrecadação de calçados, roupas e alimentos.*





## COLÔNIA DE FÉRIAS

A SAUR apoia a Colônia de Férias, evento organizado pela Igreja Batista Emanuel para crianças de 4 a 12 anos de toda a comunidade local. A programação contempla atividades de louvor e recreação. Na edição de 2018 também oportunizou a participação no evento a seis filhos de colaboradores da empresa que se inscreveram no Concurso “O que minha mamãe ou papai faz na SAUR” e quatro que participaram da seleção de alunos com as melhores notas e frequências. Além disso, disponibilizou 10 vagas para alunos da Escola Municipal Maurício Cardoso.



## **CORRIDA RÚSTICA EM PROL DO HOSPITAL DE PANAMBI**

A primeira Rústica promovida pelas Farmácias Associadas, no mês de março teve o apoio da SAUR, cuja arrecadação foi em prol do Hospital de Caridade de Panambi.



## **BOMBEIROS NAS ESCOLAS**

O projeto destinado para crianças de 10 a 12 anos foi realizado em 2018 pelo Corpo de Bombeiros de Panambi em todas as escolas do município. O mesmo possui correlação com o proposto no Planejamento Estratégico do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Rio Grande do Sul (CBM-RS). Sua finalidade é transmitir e difundir conhecimento e informações que possam melhorar a percepção das crianças quanto aos riscos de acidentes domésticos, à prevenção de incêndios e cuidados quando estão em atividades recreativas.



## **PALESTRA COM PROFESSOR CANADENSE**

Com o objetivo de incentivar os alunos a aprender o idioma inglês, a convite da SAUR, o professor canadense Morgan Alexander White, que esteve em Panambi no mês de maio ministrando um Business English Whorkshop, realizou duas palestras para os alunos das escolas municipais Dona Leopoldina e Costa e Silva. A cultura, o clima, os locais turísticos, a comida típica do país, foram os principais temas abordados pelo professor.



## VALORIZANDO CORAIS INFANTO-JUVENIS



Anualmente a SAUR contribui financeiramente para aquisição de instrumentos musicais, equipamentos de som e uniformes para os Corais Infanto-juvenis das escolas municipais de Panambi. Além disso, oportuniza apresentações em eventos comemorativos da empresa no decorrer do ano.

## JANTAR PARA EDUCADORES



Demonstrando seu reconhecimento pela dedicação dos profissionais da educação, a SAUR contribuiu financeiramente para um jantar realizado pela Secretaria de Educação e Cultura de Panambi, para homenagear toda a equipe que atua nas escolas municipais.



## APADRINHAMENTO DE ESCOLA

A Escola Municipal de Ensino Fundamental Maurício Cardoso é apadrinhada pela SAUR, que durante o ano letivo realiza doações de material escolar, livros, lanches e outros, de acordo com a necessidade da Escola e dos alunos.



## LAR DE IDOSOS

O Lar de Idosos Tabea é uma das entidades que durante o ano recebe contribuições em datas comemorativas, como Dia das Mães e Dia dos Pais. Para comemorar o Natal um grupo de colaboradores da SAUR organiza e serve um café da tarde aos moradores e promove apresentações natalinas.





## CHÁ DA PRIMAVERA

O Chá da Primavera é um evento realizado a cada dois anos pela SAUR e a equipe de colaboradoras voluntárias, que organizam o evento e comercializam os cartões. Toda a renda é destinada para a Liga Feminina de Combate ao Câncer de Panambi, que mensalmente atende um número expressivo de portadores, que necessitam medicação, transporte e alimentação especial.



## INCENTIVOS VIA LEI ROUANET E LIC

Projetos de natureza cultural e artística, cujo enfoque dos espetáculos, shows e cursos vão ao encontro da cultura da empresa, recebem o incentivo através das leis Rouanet e Lic.



## OUTRAS ENTIDADES

Doações para diversas entidades e vários eventos beneficentes tiveram o apoio da SAUR em 2018, como AVOCAP – Associação de Voluntários Casa de Passagem, CTG Tropeiro Velho, Grupo de Escoteiros Gustav Kuhlmann, Programa Educacional de Resistência às Drogas e Apicultores de Panambi.





# CONTRIBUIÇÕES MENSAIS

*Mensalmente a SAUR contribui financeiramente com entidades que apoiam ações em prol da criança, do idoso e dos portadores de câncer.*





## COMDICAP

A empresa realiza contribuições para o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Panambi, para viabilizar projetos encaminhados por entidades não-governamentais, cujos programas atendem crianças e adolescentes.



## FMDPI

O Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa, que tem por finalidade atender aos programas, planos e ações voltados à pessoa idosa, recebe a doação da SAUR.



## LIGA FEMININA DE COMBATE AO CÂNCER

Uma contribuição mensal é realizada para a Liga Feminina de Combate ao Câncer, que atende um número expressivo de portadores cadastrados.





# MEIO AMBIENTE

*Proteger e cuidar do meio ambiente faz parte da filosofia da SAUR, que investe em projetos de sustentabilidade e de preservação da natureza.*





## CENTRAL DE RESÍDUOS 715 M<sup>2</sup>

Desde o ano de 2013 opera uma nova central de resíduos para otimizar o processo de segregação, acondicionamento e destinação adequada para os diferentes tipos de resíduos gerados dentro do processo produtivo da empresa. A sistemática de destinação para cada resíduo gerado encontra-se alicerçada na tipologia de cada matéria-prima ou composição física do mesmo e na destinação correta de acordo com a legislação ambiental vigente. Dentro dessa concepção, os diversos resíduos sofrem diferentes tratamentos ou destinações de acordo com suas especificidades. As principais formas de destinação podem ser resumidas no seguinte contexto: reciclagem, reuso, tratamento externo, encaminhamento para aterro industrial, destinação para processo de coprocessamento e blendagem.



## ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

No ano de 2016 a empresa concluiu um grande projeto voltado à adequação plena de todo sistema de tratamento dos efluentes gerados no processo produtivo. O projeto foi concebido e desenvolvido com características que proporcionam um grau de tratamento extremamente elevado, minimizando o impacto sobre o meio ambiente ou recursos naturais. O respectivo sistema possui integração com a empresa, com rede exclusiva para prática de reuso para fins não potáveis, tais como, descargas de banheiros, lavagem e alguns usos industriais. Dessa forma, a empresa reforça o caráter de sustentabilidade, visando não somente aspectos econômicos, mas também sociais e ambientais.





O Sol produz quatro milhões de vezes mais energia do que consumimos, é uma energia limpa e renovável. Pensando no meio ambiente e investindo em tecnologias do futuro, a SAUR instalou 120 painéis solares em sua unidade fabril. A produção média de energia é de 3.000 kW por mês, dependendo da estação do ano que interfere na intensidade luminosa. O sistema de geração, em 2018, teria atendido aproximadamente 15 residências por mês.

## **PAINÉIS FOTOVOLTAICOS**



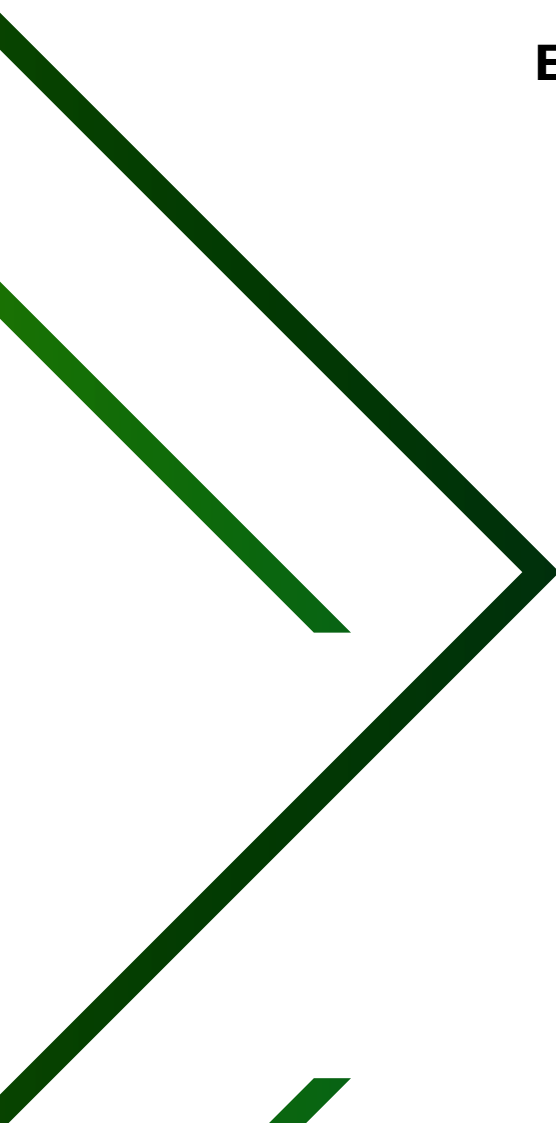
## **FERTIRRIGAÇÃO**

Além da proposta de uso de água pós-tratamento para ser utilizada para fins não potáveis, o excedente de água oriundo do tratamento é direcionado para sistema de fertirrigação em cultura de eucalipto, propondo uso deste elemento para incorporação junto à biomassa, proporcionando um ciclo econômico aliado à prática de tratamento. O respectivo projeto possui uma área de dois hectares, com sistema de controle de irrigação via motobomba exclusiva e interligada junto a controlador de irrigação programável, também monitorado por sistema de controle de boia e sensor de chuva, não permitindo irrigação em períodos chuvosos, atendendo à condicionante da licença de operação que não permite o envio de efluente tratado em dias chuvosos e a noite.



## **PRESERVAÇÃO AMBIENTAL**

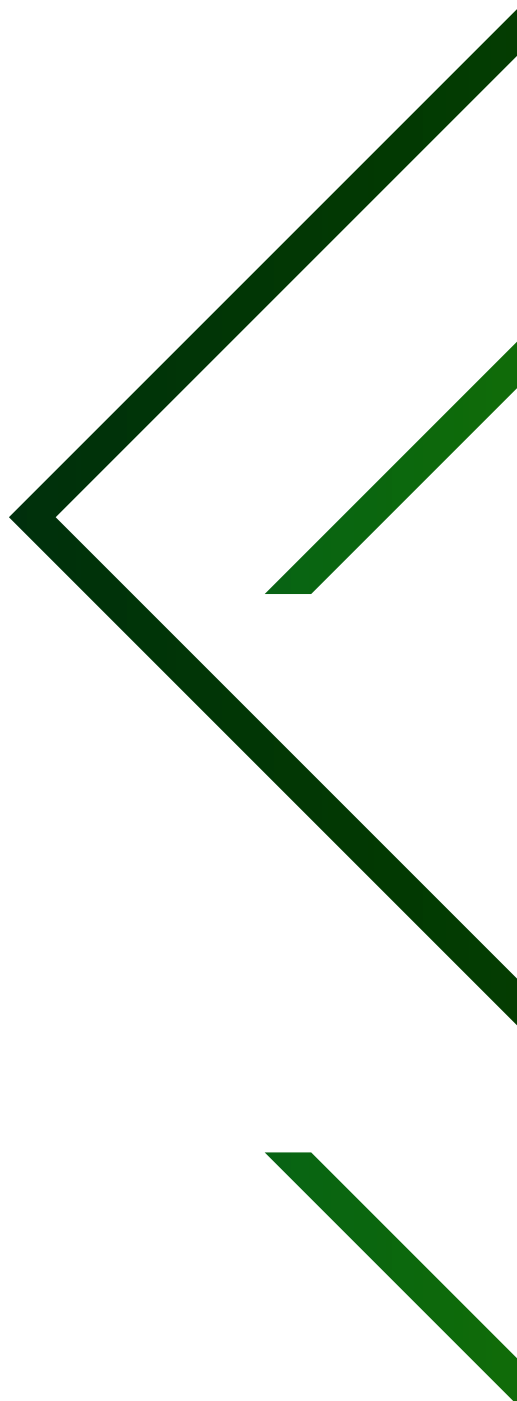
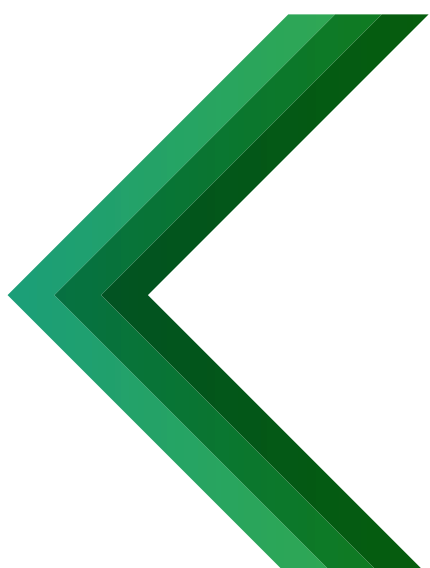
Implantado em 2017, o sistema de reuso de água contribuiu para a redução de 24% no consumo de água. Através de campanha de conscientização sobre desperdício alimentar, os resíduos orgânicos oriundos do restaurante da empresa alcançaram uma redução de cerca de 60%. Com a utilização de novos fluidos e controles de paradas nas máquinas de usinagem, a geração de resíduos de emulsão oleosa caiu 69% em 2018.



**“O SUCESSO É A SOMA  
DE PEQUENOS  
ESFORÇOS REPETIDOS  
DIARIAMENTE.”**

(ROBERT COLLIER)







Av. Presidente Kenndy, 4025 - Bairro Arco-Íris - 98280-000  
Fone: (+55) 55 3376.9300 - [saur@saur.com.br](mailto:saur@saur.com.br) - [www.saur.com.br](http://www.saur.com.br)

