

Relatório de Transparência Salarial – Esclarecimento

Em atendimento às disposições da Lei nº 14.611/2023 e regulamentações do Ministério do Trabalho e Emprego, a SAUR EQUIPAMENTOS S/A, inscrita no CNPJ 92.253.095/0001-73, disponibiliza abaixo o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios elaborado pelo Governo Federal, com base em dados extraídos do eSocial e do RAIS.

Esclarecemos que o referido relatório é produzido exclusivamente a partir de informações padronizadas constantes nas bases governamentais, sem considerar particularidades internas da empresa.

Dessa forma, os dados consolidados apresentados no relatório governamental não refletem de maneira fiel a realidade remuneratória praticada pela SAUR, tampouco indicam a existência de qualquer prática discriminatória.

A SAUR reafirma seu compromisso com a equidade, a meritocracia, a valorização profissional e o cumprimento integral da legislação trabalhista vigente.

O relatório oficial, encontra-se disponível abaixo para consulta pública.

Atenciosamente,

SAUR EQUIPAMENTOS S/A

SAUR Equipamentos S.A.

Panambi/RS – Matriz (Fábrica e Escritório)
Headquarter (Factory and Office)

Av. Presidente Kennedy, 4025
Arco-Íris, CEP 98280-000
Tel.: +55 (55) 3376.9300 | E-mail: saur@saur.com.br

Valinhos/SP - Escritório / Office

Rod. Visconde de Porto Seguro, 2660, Prédios A e B
Sítio dos Cafezais, CEP 13278-327
Tel.: +55 (19) 3518.7200 | E-mail: saursp@saur.com.br

Cuiabá/MT - Escritório / Office

Av. Miguel Sutil, 14101
Cidade Alta, CEP 78030-485
Tel.: +55 (65) 3637.1020 | E-mail: saurmt@saur.com.br

Empregador: 92.253.095/0001-73 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 705

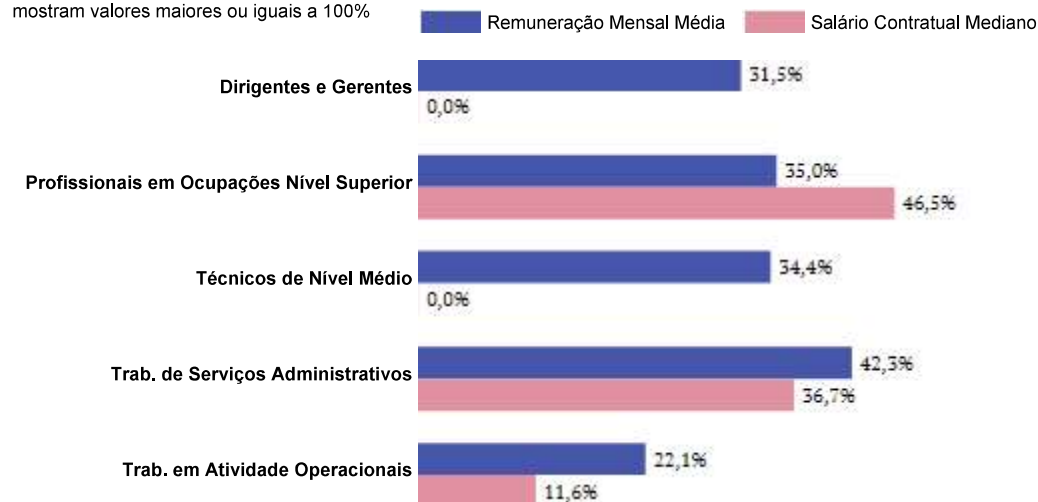
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 16,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	16,0%
Remuneração Mensal Média	$3 \text{ ícones masculinos} + 1 \text{ ícone masculino} = 4 \text{ ícones masculinos}$ $\div \text{Número Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $3 \text{ ícones femininas} + 1 \text{ ícone feminina} = 4 \text{ ícones femininas}$ $\div \text{Número Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	78,3%

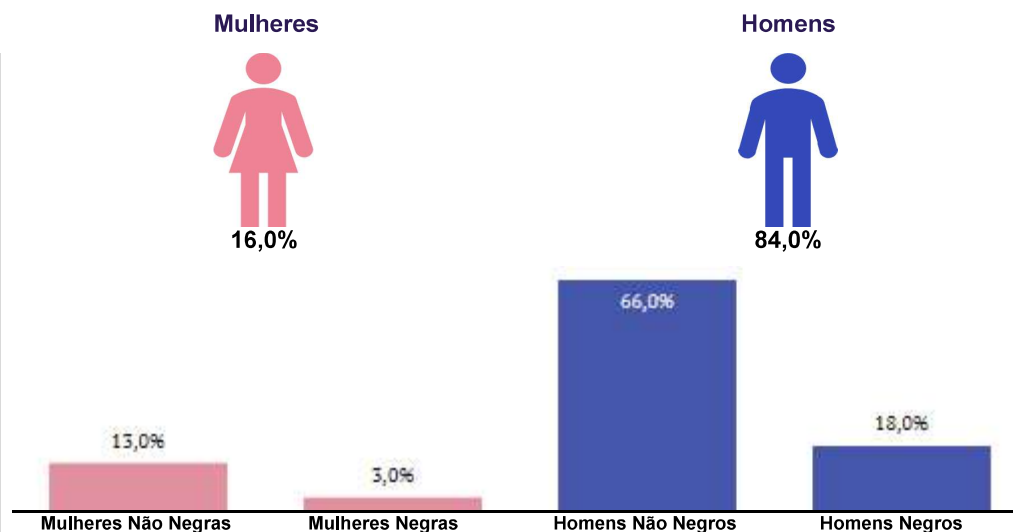
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	