

Relatório de Transparência Salarial – Esclarecimento

Em atendimento às disposições da Lei nº 14.611/2023 e regulamentações do Ministério do Trabalho e Emprego, a SAUR EQUIPAMENTOS S/A, inscrita no CNPJ 92.253.095/0001-73, disponibiliza abaixo o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios elaborado pelo Governo Federal, com base em dados extraídos do eSocial e do RAIS.

Esclarecemos que o referido relatório é produzido exclusivamente a partir de informações padronizadas constantes nas bases governamentais, sem considerar particularidades internas da empresa.

Dessa forma, os dados consolidados apresentados no relatório governamental não refletem de maneira fiel a realidade remuneratória praticada pela SAUR, tampouco indicam a existência de qualquer prática discriminatória.

A SAUR reafirma seu compromisso com a equidade, a meritocracia, a valorização profissional e o cumprimento integral da legislação trabalhista vigente.

O relatório oficial, encontra-se disponível abaixo para consulta pública.

Atenciosamente,

SAUR EQUIPAMENTOS S/A

SAUR Equipamentos S.A.

Panambi/RS – Matriz (Fábrica e Escritório)
Headquarter (Factory and Office)

Av. Presidente Kennedy, 4025
Arco-Íris, CEP 98280-000
Tel.: +55 (55) 3376.9300 | E-mail: saur@saur.com.br

Valinhos/SP - Escritório / Office

Rod. Visconde de Porto Seguro, 2660, Prédios A e B
Sítio dos Cafezais, CEP 13278-327
Tel.: +55 (19) 3518.7200 | E-mail: saursp@saur.com.br

Cuiabá/MT - Escritório / Office

Av. Miguel Sutil, 14101
Cidade Alta, CEP 78030-485
Tel.: +55 (65) 3637.1020 | E-mail: saurmt@saur.com.br

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

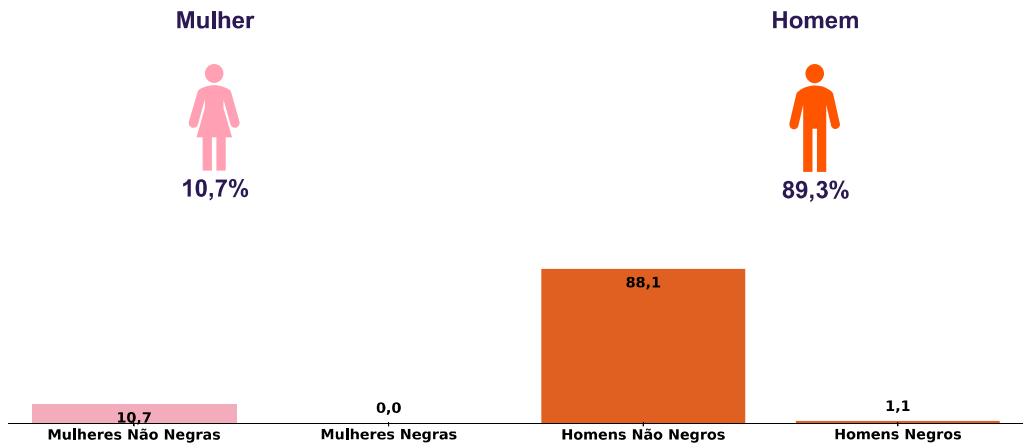
Empregador: 92.253.095/0001-73 / Quant. de trabalhadores: 620

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 114,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 78,6%

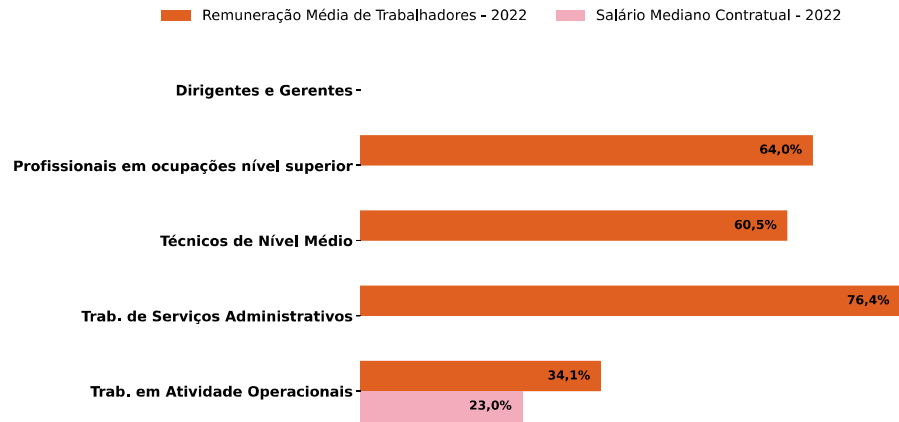
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M)	114,9%
	Salário mediano para Homens (H)	
Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %		
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	3 male icons + 3 male icons = 6 male icons Número Total de Homens = 3 female icons + 3 female icons = 6 female icons Número Total de Mulheres = = Salário médio para Homens (H)	78,6%
	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	